

BELEIDSPLAN

2014 -2018



ONTMOETING ROND DE BRON

Versie 12-10-2014

INHOUDSOPGAVE

1	Profiel van onze gemeente	4
2	Onze visie	5
3	Identiteit van onze gemeente en haar plaats binnen de gemeente Alphen ad Rijn	7
3.1	Geschiedenis van de Protestantse Gemeente.....	7
3.2	Hazerswoude-Dorp als woonplaats en omgeving.	7
3.3	De Protestantse Gemeente in kaart gebracht.....	8
3.4	Het huidige leden aantal van de Protestantse Gemeente	8
3.5	Deelname aan de activiteiten van onze gemeente.	9
3.6	Financiële basis en historie.....	9
3.7	Samenwerkingsverbanden en relaties zowel in de regio als plaatselijk.....	9
3.8	Karaktertrekken van de gemeente.....	10
3.9	Het kerkgebouw	10
3.10	PR/communicatie	11
4	Organisatie.....	12
5	Het programma van onze gemeente uitgewerkt in deelterreinen	13
5.1	Kerkenraad.....	13
5.1.1	Openheid en gastvrijheid.....	13
5.1.2	Functioneren kerkenraad en toekomstbeeld	14
5.2	Pastoraat.....	14
5.2.1	Omzien naar elkaar.....	14
5.2.2	Activiteiten werkgroep Pastoraal Overleg.....	14
5.2.3	Inspiratie en deskundigheid	15
5.3	Diaconaat.....	15
5.3.1	Activiteiten.....	15
5.3.2	Financiële reserves	15
5.3.3	Publiciteit.....	16
5.4	Liturgie	16
5.4.1	Activiteiten.....	16
5.4.2	Inspiratie en deskundigheid	16
5.5	Jeugdwerk.....	17
5.5.1	Activiteiten.....	17
5.5.2	Inspiratie.....	17
5.6	Middengeneratie	17
5.6.1	Activiteiten.....	18
5.6.2	Inspiratie en deskundigheid	18
5.7	Missionaire Commissie	19
5.7.1	Inspiratie.....	19
5.7.2	Activiteiten.....	19
5.8	Vorming & Toerusting.....	19
5.9	Financiën en beheer	20
5.9.1	Visie en taak van het College van Kerkrentmeesters	20
5.9.2	Beleidsvoornemens 2014/2018 van het college	21
5.9.3	Goed beheer van de gebouwen	22
5.9.4	Kerkbalans en financiën.....	22
5.9.5	Inspiratie en deskundigheid	22

5.10	Vrijwilligersbeleid	23
5.10.1	Visie op vrijwilligerswerk	23
5.10.2	Opleiding en toerusting	23
5.10.3	Verzekering	23
5.11	Communicatie.....	24
5.11.1	Huidige communicatie activiteiten.....	24
5.11.2	Wensen ten aanzien van de verschillende communicatiekanalen.....	24
Bijlagen	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Bijlage I:	overzicht verloop leden.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Bijlage II:	overzicht ontwikkeling Kerkbalans.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

1 Profiel van onze gemeente

Onze gemeente is een plurale gemeente: er is ruimte voor een veelkleurig geloofsleven. Onze gemeenschappelijke inspiratiebron is de Bijbel met als kern de boodschap over en van Jezus Christus. Niet ieder gemeentelid heeft hetzelfde beeld van God: hij wordt als Schepper, Vader maar ook als Liefde, Kracht ervaren. Deze pluraliteit zien we verrijking, niet als bedreiging.

In de week zijn er tal van activiteiten (zie verder) waarin dit profiel tot uitdrukking komt. Het centrale ontmoetingspunt blijft de eredienst op zondag. Ook hier ervaren we de diversiteit in geloofsbeleving, bijvoorbeeld in de liederen die we zingen. Naast de psalmen en gezangen vinden we ook liederen uit Taizé, van Huub Oosterhuis en Opwekkingsliederen met regelmaat terug in de liturgie.

Wij geloven dat iedereen talenten heeft. Deze talenten willen wij ontdekken en gebruiken. Er is een verlangen om dienstbaar present te zijn in de samenleving, zowel dichtbij als veraf.

Gemeenschapszin en omzien naar elkaar staan centraal in ons handelen. Kerk-zijn is voor ons een gezamenlijk onderweg zijn. Met elkaar zijn we op zoek naar Gods aanwezigheid in ons leven. De metafoor “kerk als herberg” spreekt ons aan.

2 Onze visie

ONTMOETING ROND DE BRON

De inspiratie voor onze visie halen we uit het Bijbelverhaal van de ontmoeting van Jezus met een Samaritaanse vrouw bij de Jakobsbron (Johannes 4: 5-30):

Jezus kwam bij de Samaritaanse stad Sichar, dicht bij het stuk grond dat Jakob aan zijn zoon Jozef gegeven had, waar de Jakobsbron is. Jezus was vermoeid van de reis en ging bij de bron zitten; het was rond het middaguur. Toen kwam er een Samaritaanse vrouw water putten. Jezus zei tegen haar: 'Geef mij wat te drinken.' Zijn leerlingen waren namelijk naar de stad gegaan om eten te kopen. De vrouw antwoordde: 'Hoe kunt u, als Jood, mij om drinken vragen? Ik ben immers een Samaritaanse!' Joden gaan namelijk niet met Samaritanen om. Jezus zei tegen haar: 'Als u wist wat God wil geven, en wie het is die u om water vraagt, zou u hém erom vragen en dan zou hij u Levend water geven.' 'Maar heer,' zei de vrouw, 'u hebt geen emmer, en de put is diep – waar wilt u dan Levend water vandaan halen? U kunt toch niet meer dan Jakob, onze voorvader? Hij heeft ons die put gegeven en er zelf nog uit gedronken, en ook zijn zonen en zijn vee.' 'Iedereen die dit water drinkt zal weer dorst krijgen,' zei Jezus, 'maar wie het water drinkt dat ik hem geef, zal nooit meer dorst krijgen. Het water dat ik geef, zal in hem een bron worden waaruit water opwelt dat eeuwig leven geeft.' 'Geef mij dat water, heer,' zei de vrouw, 'dan zal ik geen dorst meer hebben en hoef ik ook niet meer hierheen te komen om water te putten.' Toen zei Jezus tegen haar: 'Ga uw man eens roepen en kom dan weer terug.' 'Ik heb geen man,' zei de vrouw. 'U hebt gelijk als u zegt dat u geen man hebt,' zei Jezus, 'u hebt vijf mannen gehad, en degene die u nu hebt is uw man niet. Wat u zegt is waar.' Daarop zei de vrouw: 'Nu begrijp ik, heer, dat u een profeet bent! Onze voorouders vereerden God op deze berg, en bij u zegt men dat in Jeruzalem de plek is waar God vereerd moet worden.' 'Geloof me,' zei Jezus, 'er komt een tijd dat jullie noch op deze berg, noch in Jeruzalem de Vader zullen aanbidden. Jullie weten niet wat je vereert, maar wij weten dat wel; de redding komt immers van de Joden. Maar er komt een tijd, en die tijd is nu gekomen, dat wie de Vader echt aanbidt, hem aanbidt in geest en in waarheid. De Vader zoekt mensen die hem zo aanbidden, want God is Geest, dus wie hem aanbidt, moet dat doen in geest en in waarheid.' De vrouw zei: 'Ik weet wel dat de Messias zal komen' (dat betekent 'gezalvde'), 'wanneer hij komt zal hij ons alles vertellen.' Jezus zei tegen haar: 'Dat ben ik, degene die met u spreekt.'

Op dat moment kwamen zijn leerlingen terug, en ze verbaasden zich erover dat hij met een vrouw in gesprek was. Toch vroeg niemand: 'Wat wilt u daarmee?' of 'Waarom spreekt u met haar?' De vrouw liet haar kruik staan, ging terug naar de stad en zei tegen de mensen daar: 'Kom mee, er is iemand die alles van mij weet. Zou dat niet de Messias zijn?' Toen gingen de mensen de stad uit, naar hem toe.

Elke zondag en op de feest- en gedenkdagen komen we als gemeente in ons kerkgebouw samen rond de Bron. De Bron waar wij uit putten is de Bijbel, het verhaal van God en mensen. Het is onze ervaring met God, soms, soms even, soms niet. Onze Bron is de levensweg van Jezus, gekomen van Godswege om de mensen

te dienen. Wij komen bij elkaar om te drinken van het Levende water dat uit deze Bron komt. De Bron wil voor ons een rustpunt zijn waar we bezieling en inspiratie kunnen vinden. Gelaafd gaan we de week weer in.

Ook willen we het water uit deze Bron met elkaar delen. We mogen, net als Jezus die vermoeid was, aan een ander vragen om ons drinken te geven. Dit kan bijvoorbeeld door (geloofs)ervaringen te delen of door voor elkaar te bidden. Zo helpen we elkaar in het geloof en mogen we indirect elkaar tot bron zijn.

De waterput was ten tijde van Jezus' leven op aarde een sociale ontmoetingsplek. Zo'n ontmoetingsplek willen we ook bieden als gemeente: gastvrij en open. Ontmoeting vindt plaats in en rond de kerkdienst, maar ook in activiteiten doordeeweeks, die, deels, ook gericht zijn op onze dorpsgenoten.

Jezus had in het Bijbelverhaal een ontmoeting met een Samaritaanse vrouw. Zij kwam uit een bevolkingsgroep waar joden niet van harte mee omgingen. Wat ons raakt aan deze geschiedenis is dat Jezus haar ziet, aanspreekt en dat Hij haar het gevoel geeft dat ze er mag zijn. Hij heeft haar lief ondanks haar achtergrond en geschiedenis. We willen uitdragen dat we als mensen door God gezien worden en door Hem geliefd zijn. We mogen er zijn. Wij willen proberen Jezus na te volgen in zijn manier van met mensen omgaan. Tegelijkertijd vraagt deze bijzondere ontmoeting ook van ons om voorbij onze vanzelfsprekendheden te durven denken.

De ontmoeting van Jezus met de vrouw vond plaats bij de Jakobsbron. Een plek met geschiedenis. We weten ons verbonden met de mensen die ons zijn voorgedaan in het geloof. We staan in een bepaalde traditie. De gereformeerde traditie heeft ons gevormd tot wie we nu zijn, een op elkaar betrokken en actieve gemeente. Wij vervolgen de weg die we gaan als gemeente en we maken daarbij nieuwe keuzes; ook omdat we ons verantwoordelijk voelen voor de mensen die na ons zullen komen. We willen ruimte bieden aan de toekomstige generatie om paden te vinden om hun weg te gaan.

Na de ontmoeting bij de bron gaat de vrouw terug naar haar dorp en vertelt over haar ervaring. Als gemeente komen we samen om geloofservaringen te delen, om elkaar te inspireren, om voor elkaar te bidden en te zingen, om elkaar te onderwijzen. Met elkaar zijn we onderweg. Kerk-zijn zien we als het maken van een gezamenlijke trektocht. Samen willen we op zoek naar Gods aanwezigheid in ons leven.

Ook vertelt deze geschiedenis ons dat het niet de bedoeling is dat het alleen bij de zondagse kerkdienst blijft. Gelaafd worden door Levend water uit de Bron heeft gevolgen voor de andere zes dagen in de week. We worden opgeroepen om ook in ons dagelijks leven te getuigen van Gods liefde in woord en daad.

3 Identiteit van onze gemeente en haar plaats binnen de gemeente Alphen ad Rijn

Onderstaande schets van de huidige plaats van de Protestantse Gemeente in de (woon)gemeenschap van Hazerswoude-Dorp vormt, samen met Profiel en Visie de basis op grond waarvan de diverse commissies en geledingen tot een afgewogen bijdrage kunnen komen aan dit beleidsplan 2014/2018 en de latere uitwerking van de concrete activiteiten in de jaarplannen.

3.1 Geschiedenis van de Protestantse Gemeente

De Protestantse Gemeente van Hazerswoude werd in 1864 gesticht als Gereformeerde Kerk. Zij is ontstaan vanuit ongenoegen over de cultuur en werkwijze van de toenmalige Hervormde Gemeente, die in deze tijd vrijzinnige trekken kreeg. Jacob van Beek, een aanzienlijk persoon in de gemeenschap, onttrok zich met enkele vrienden en familieleden aan de Hervormde Gemeente en ging kerken in zijn boerderij aan het Westeinde. De Jacob van Beekhoeve was de plaats van samenkomst van de prille gemeente.

Deze afgescheiden gemeente groeide geleidelijk met de groei van ons dorp tot het maximale ledenaantal van ca. 1200 (doop en belijdend) in 1980. Sinds 1980 is als gevolg van stilstand in de groei van het aantal inwoners in Hazerswoude-Dorp en andere maatschappelijke ontwikkelingen, een geleidelijke teruggang van het ledental zichtbaar.

De gemeente is vanaf de eeuwwisseling 1800/1900 samengekomen in de kerk aan het kruispunt van de Gemeneweg en de Dorpsstraat. Ook een pastorie was beschikbaar. In 1969 is aan Dorpsstraat 183c een modern kerkgebouw met twee bijbehorende woningen gebouwd.

Met de vorming van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) in 2004 is de naam van onze Gereformeerde Kerk, met instemming van de plaatselijke Hervormde Gemeente, veranderd in Protestantse Gemeente Hazerswoude. Het kerkgebouw aan de Dorpsstraat heeft in 2004 de naam “de Korenaar” gekregen. Deze naam verwijst zowel naar het Bijbelse beeld van groei en bloei als naar de aanwezigheid van een korenmolen aan de overzijde van de Dorpsstraat.

3.2 Hazerswoude-Dorp als woonplaats en omgeving.

De gemeente Alphen aan den Rijn, waartoe de kern Hazerswoude-Dorp vanaf 1 januari 2014 behoort, heeft 106.800 inwoners. De kern Hazerswoude-Dorp is een bevolkingsgemeenschap van ca 5.800 inwoners met een woongebied begrensd door Boskoop, Benthuizen, Zoeterwoude, Hazerswoude-Rijndijk en Alphen aan den Rijn. Een deel van de Hazerswoudse bewoners is gericht op de sierteelt en kwekerijen voor tuinplanten of werkt in aanverwante bedrijven uit deze sector. Een even groot deel is forens en werkt in de omliggende plaatsen Leiden, Den Haag, Alphen aan den Rijn in een grote verscheidenheid aan branches en vakgebieden.

De gemiddelde zetelverdeling van de gemeenteraad van Rijnwoude (voor de fusie met Boskoop en Alphen aan den Rijn) was in de afgelopen decennia redelijk stabiel.

Het CDA had 4 à 5, de PvdA 3 à 4, VVD 4, D66 2 à 4 en CU/SGP 2 zetels. De huidige raadszetelverdeling van de gemeente Alphen is: CDA 7, Nieuw Elan 6, PvdA 4, VVD 5, D66 4, CU/SGP 6, Groen Links 3, SP 3, RG Lokaal 1, Beter Alphen 1.

De basisvoorzieningen van de burgerlijke gemeente zijn ruimschoots aanwezig op het gebied van sociaal cultureel werk, gezondheidszorg, jeugdzorg, ouderenzorg, bibliotheken, woningbouwcorporaties, recreatie, ontspanning en scholing.

In Hazerswoude-Dorp en directe omgeving is (naast de gemeentelijke basisvoorzieningen van Alphen aan den Rijn) een vrij uitgebreid netwerk van andere voorzieningen, zoals Zorginstellingen, VPTZ/Aurelia (hulp in de laatste levensfase), een Philadelphia woonvoorziening, een voedselbank en inzameling van hulpgoederen, vakantievoorzieningen voor gehandicapten en behoeftigen, programma's voor rouwverwerking en gecoördineerd ouderenwerk. Aan deze activiteiten verlenen veel vrijwilligers uit onze gemeente hun medewerking.

3.3 De Protestantse Gemeente in kaart gebracht

De Protestantse Gemeente kent een actieve groep van ca. 200 vrijwilligers die uiteenlopende activiteiten uitvoert op het gebied van bestuur, diaconaat, pastoraat, missionaire arbeid, onderhoud en jeugdwerk. Een groep gemeenteleden zet zich in voor andere activiteiten zoals fondswerving, maaltijden voor ouderen en alleenstaanden, het filmhuis, de jeugdbijbelvakantieclub en een computerclub. Daarnaast wordt deelgenomen aan evangelisatie/missionaire activiteiten in het zicht van de burgerlijke gemeente op de jaarmarkt en aan de open monumentendag Het kerkgebouw bezit namelijk een historisch Künckelorgel.

Wekelijks worden de gemeentelijke activiteiten gepubliceerd in de weekeditie van het plaatselijke huis-aan-huisblad.

Met de gezamenlijke kerken vindt rond Pasen en Kerst een PR campagne plaats in Hazerswoude-Dorp naar de plaatselijke gemeente in de vorm van kaarten, kaarsen en uitnodigingen/folder materiaal.

Het kerkgebouw leent zich bij uitstek voor verhuur aan families en derden voor de viering van verjaardagen, (muziek)evenementen, enzovoorts.

3.4 Het huidige leden aantal van de Protestantse Gemeente

Onze Protestantse Gemeente heeft een licht dalend ledenbestand: van 1144 leden in 1979 tot 595 leden in 2013 (een gemiddelde afname van 16 leden per jaar). Het verloop wordt veroorzaakt door vergrijzing/overlijden en door andere maatschappelijk tendensen, zoals kerkverlating en zich niet meer aangesproken voelen om zich aan een kerk te binden. Daarnaast is er nagenoeg geen nieuwbouw in het dorp, waardoor jongeren "uit het nest" naar elders vertrekken voor studie/werk en ook niet in Hazerswoude-Dorp terug keren. De piek in de daling van het ledenbestand trad op in de periode 1994-2004, gemiddeld 23 leden per jaar. De laatste 10 jaar neemt het leden aantal af met gemiddeld 12 leden per jaar.

Een klein aantal leden (< 10) heeft gekozen voor gastlidmaatschap; daarnaast heeft een behoorlijk aantal leden (ca. 40) gekozen voor de blijvende verbondenheid met onze gemeente als voorkeurslid.

De periode dat predikanten in de gemeente aanblijven is over de laatste 50 jaar gemiddeld 7 jaar.

3.5 Deelname aan de activiteiten van onze gemeente.

Het aantal leden van de kerk dat de zondagse diensten bezoekt ligt tussen de 150 en 195 (van de 595 huidige leden). Dit is afhankelijk van het (vakantie)seizoen. Er is één dienst per zondag. Tijdens de diensten bezoeken gemiddeld 10 kinderen de kindernevendiensten, 4 à 6 tieners de (maandelijkse) tienernevendiensten en circa 3 kinderen gaan naar de oppas.

Gemiddeld doen twee leden per jaar belijdenis en worden 4 à 6 kinderen gedoopt.

3.6 Financiële basis en historie.

De huidige financiële positie van de Protestantse Gemeente is goed. Er is een goede offerbereidheid van de gemeenteleden en aan de basis ligt een degelijk controleplan voor het financiële verkeer. In de afgelopen decennia zijn geen verliezen geleden op de exploitatie. Er is een fulltime predikant in dienst en is er een vergoedingsregeling voor de organisten. Er zijn geen andere betaalde werknemers op de loonlijst; alle werkzaamheden in de commissies worden uitgevoerd door vrijwilligers. De gebouwen (kerk en 2 woningen) zijn recent op veel plaatsen gerenoveerd en is er geen achterstallig onderhoud.

3.7 Samenwerkingsverbanden en relaties zowel in de regio als plaatselijk

De Protestantse Gemeente is verbonden met de classis Alphen aan den Rijn, waar afgevaardigden van de aangesloten kerken de vergaderingen bezoeken. De predikant neemt deel aan de werkgemeenschap van predikanten in de deelregio van de classis. De diaconie is betrokken bij en lid van het regionaal overleg van de diaconieën in de classis. De jeugdouderlingen bezoeken regelmatig de regionale bijeenkomsten in hun werkgebied.

Het College van Kerkrentmeesters bezoekt regelmatig de regionale en landelijke bijeenkomsten, waar specialistische onderwerpen over beheer, financiën en beleidszaken aan de orde komen.

Met de plaatselijke Hervormde Gemeente is constructief overleg in gezamenlijke moderamina en er is een aantal gezamenlijke activiteiten in de jaarkalender. De religieuze culturen (denominaties) liggen dermate ver uit elkaar dat van een fusie of structurele samenkomsten in gezamenlijke diensten nog geen sprake is. Wel worden gezamenlijke activiteiten ontwikkeld in het zorgcentrum (avondmaalsdiensten en weeksluitingen). Over het totaal van jeugdwerk/”midden inn” generatie is twee keer per jaar overleg. De jeugdclubs zijn ondergebracht bij de Hervormde Gemeente. Tweemaal per jaar worden er in onze kerk peuter/kleuterdiensten georganiseerd waarbij ook de Hervormde Gemeente betrokken is.

De drie plaatselijke kerken (PG, HG, RKP) werken op pastores niveau samen. Ook de moderamina hebben jaarlijks overleg over afstemming van activiteiten en gezamenlijke presentatie naar de burgerlijke gemeente. Er is een gezamenlijke 4 mei herdenking in één van de kerken. Overige gezamenlijke activiteiten zijn de oecumenische diensten (2 x per jaar), de bijeenkomst op Wereldgebedsdag, de vier zomerzangavonden en een kerstzangdienst. Wekelijks is er een koffiemorgen voor ouderen en alleenstaanden.

Ook enkele gezamenlijke missionaire activiteiten lopen goed, zoals de kaarsenactie in de adventstijd, de stand op de jaarmarkt van Hazerswoude-Dorp, de vastenmaaltijd en het musicalproject.

3.8 Karaktertrekken van de gemeente.

De Protestantse Gemeente heeft haar wortels in de Gereformeerde Kerk en heeft zich geplaatst in het centrum van de Protestantse Kerk in Nederland. De gemeente kenmerkt zich door veelkleurigheid wat betreft geloofsbeleving en de invulling daarvan. De Protestantse Gemeente heeft een uitgebreid programma aanbod voor vorming en toerusting. Omzien naar elkaar en naar anderen in onze omgeving zit in onze genen. Daarom hebben diaconaat, missionaire activiteiten en hulpverlening een prominente plaats gekregen. Vrijwilligers zijn essentieel (er zijn meer doeners dan denkers); kennis en kunde op diverse terreinen zijn noodzakelijk om de dienstverlening naar de gemeenteleden en de omgeving te handhaven. Ook een aantal nevenactiviteiten (niet per definitie kerkelijk), zoals de maandelijkse eetgroep, het filmhuis en een computerclub hebben inmiddels een plaats verworven op de agenda van de bredere Hazerswoudse gemeenschap.

3.9 Het kerkgebouw

De kerk met haar diverse zalen leent zich voor andere activiteiten dan alleen vieringen en eigen vergaderingen. De gebouwen hebben in de periode 2006-2013 een uitgebreid renovatieprogramma ondergaan, waarbij de uitstraling is verbeterd, mede door het verwerken van moderne materialen. Hierdoor hebben het gebouw en de directe omgeving een meer open karakter gekregen.

Aan de voorzijde van het kerkgebouw is recent een liturgische tuin aangelegd, waarin de vier kleuren van de kerkelijke seizoenen zijn verwerkt. Aan de kerkzaal is in 2014 een gedenktafel toegevoegd, waar bezinning en gedachtenis kunnen plaatsvinden.

Het kerkgebouw is met de grote bijzaal geschikt voor begrafenissen, grote vergaderingen, exposities en evenementen tot een maximum van 750 aanwezigen/bezoekers. De 3 kleinere zalen zijn geschikt voor vergaderingen tot ca. 25 personen. Een leslokaal, ingericht voor computerlessen, is voorzien van pc-apparatuur en beschikt over een modern netwerk.

De multifunctionele ruimte, “de Dobber”, met de aangrenzende modern uitgeruste keuken is bij uitstek geschikt voor verjaardagen, presentaties, recepties en kleinere ontvangsten (tot max. 60 personen). Een flexibel team van vrijwilligers is op afspraak beschikbaar voor assistentie en verzorging.

Grenzend aan het kerkgebouw beschikt de gemeente over twee woningen (een pastorie en een kosterwoning). Een ruime parkeerplaats is gesitueerd achter de gebouwen.

3.10 PR/communicatie

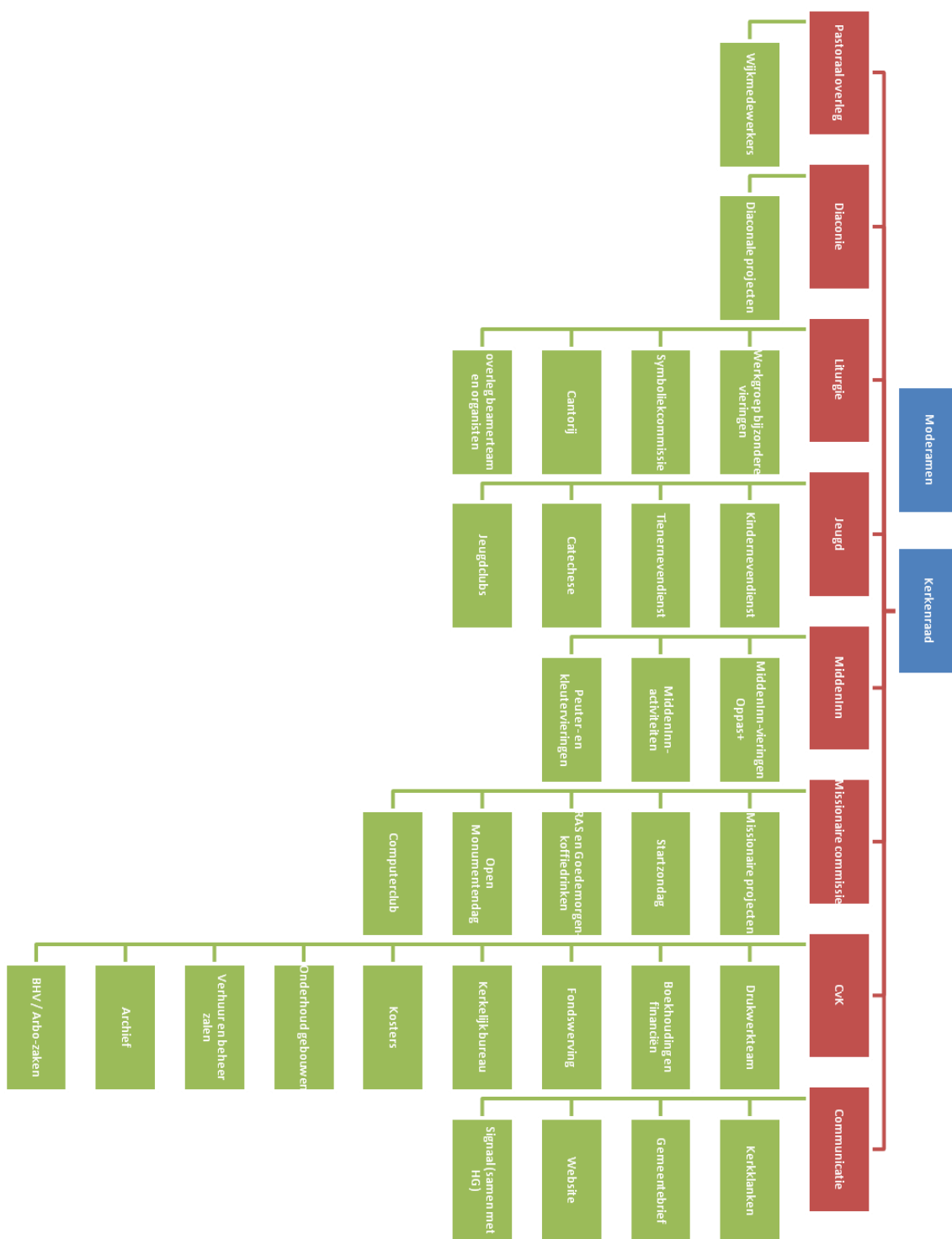
Wekelijks is er een nieuwsbrief, die voorafgaand aan de dienst wordt uitgereikt aan de gemeenteleden. Elke maand wordt een bulletin “Kerkklanken” verspreid naar alle gemeenteleden met een brede inhoud over activiteiten, kerkenraadverslagen, nieuwswaardigheden en artikelen ter bezinning.

De Protestantse Gemeente beschikt over een website (eveneens verbonden met een website van de drie plaatselijke kerken), is actief op Facebook en heeft een eigen App. De diensten kunnen via SiKN worden beluisterd door aan huis gebonden gemeenteleden. De kerkzaal is voorzien van een netwerkcamera, waarmee ook thuis beelden van de diensten kunnen worden bekeken. Bij de diensten worden de liederen en de Bijbelteksten geprojecteerd en is er de mogelijkheid om ander beeldmateriaal te projecteren, ter verduidelijking van de verkondiging. Het gehele gebouw heeft een modern Wi-Fi netwerk beschikbaar.

In de plaatselijke media wordt elke week een artikel geschreven ter voorbereiding op de diensten en als aankondiging van andere belangrijke evenementen. Tenslotte staat er aan de Dorpsstraatzijde van de kerk een mededelingenbord, waarin ook de komende activiteiten gepubliceerd staan.

4 Organisatie

In de kerkenraad werken we met een werkgroepenmodel; elk werkgroep is in de kerkenraad vertegenwoordigd. Alle genoemde deelterreinen overlappen elkaar soms; in ieder geval is de kerkenraad de verbindende factor. Er wordt gewerkt op grond van een helder beleid, een vaststaand budget en een ruim mandaat.



5 Het programma van onze gemeente uitgewerkt in deelterreinen

5.1 Kerkenraad

De kerkenraad ziet voor zichzelf de volgende speerpunten voor de beleidsperiode 2014-2018. De kerkenraad:

1. beoogt met haar plannen voor de komende periode invulling te geven aan de in het profiel en de visie genoemde openheid en het omzien naar de verre en nabije naaste;
2. wil blijvend nadenken over de vergaderstructuur en de taken van de kerkenraad, om mede hierdoor zicht te krijgen op de geringe animo onder gemeenteleden toe te treden tot de kerkenraad;
3. gaat starten met jaargesprekken tussen predikant en (leden van) de kerkenraad, om een helder beeld te krijgen van elkaars functioneren als kerkenraadslid èn elkaar waar nodig en mogelijk te ondersteunen en te coachen. Ook zullen de ouderlingen één keer in hun periode in gesprek gaan met predikant en/of voorzitter van de kerkenraad;
4. gaat zich beraden over de toekomstverwachting: hoe ziet onze gemeente er over tien jaar uit?

5.1.1 Openheid en gastvrijheid

De kerkenraad stelt voor de indertijd gestopte discussie over inzegening van andere levensverbintenissen te heropenen. We realiseren ons dat het hier om een gevoelig onderwerp gaat. Wij blijven kritisch naar onszelf als het gaat om openheid en gastvrijheid: durven we voorbij onze vanzelfsprekendheden te denken?

Om de openheid tussen de diverse kerkgemeenschappen te bevorderen willen we activiteiten ontwikkelen waarbij mensen ook aan de basis met elkaar in gesprek komen. In dit kader zijn er al diverse activiteiten:

- gezamenlijke diensten
- gezamenlijke moderamenvergaderingen
- de Bijbelvakantieclub
- presentie op de jaarmarkt
- inloopochtenden
- jeugdclubs
- musical Mozes
- kerstpakkettenactie van de diaconie
- kaarsenactie in de Advent
- zomerzangavonden

We willen doorgaan met deze activiteiten. Om de onderlinge contacten verder uit te bouwen gaan we de mogelijkheden onderzoeken voor het opstarten van gemeenschappelijke gesprekskringen en de ontmoeting na gemeenschappelijke diensten stimuleren.

5.1.2 Functioneren kerkenraad en toekomstbeeld

Op dit moment zijn er op deze beleidsterreinen nog geen activiteiten. In het jaarplan van 2014-2015 zullen plannen hiervoor nader uitgewerkt worden. Bij deze voorgenomen beleidsontwikkelingen willen we ons verder laten inspireren en begeleiden door:

- de gemeenteadviseur
- materiaal van de PKN
- contact met andere kerken

5.2 Pastoraat

5.2.1 Omzien naar elkaar

Omzien naar elkaar en voor elkaar bidden zijn voor de pastorale werkers in onze gemeente speerpunten in en voor hun bezigheden. Met elkaar bedoelen we: alle groepen binnen de gemeente, zowel jong als oud, actief en minder actief.

Om de genoemde ideeën uit te voeren zal er (1) een verkleining van de wijken moeten komen, zodat iedereen in de wijk structureel (meer) aandacht krijgt en (2) vanuit het pastoraat meer aandacht gegeven moeten worden aan het aanvragen van voorbeden.

Op dit moment ziet de invulling van het pastoraat er als volgt uit:

- Bezoekwerk aan 75+, in het bijzonder Driehof en Hazelhof
- Aandacht voor zieken en chronisch zieken
- Aandacht voor mantelzorgers
- Pastoraat bij rouwverwerking

In de komende tijd zal er aandacht moeten zijn voor een betere verdeling/spreiding van aandacht aan adressen in de wijk. Daarbij is een betere afstemming van bezoeken door predikant, wijkmedewerker en ouderling gewenst.

5.2.2 Activiteiten werkgroep Pastoraal Overleg

De werkgroep Pastoraal Overleg bestaat uit de predikant en de wijkouderlingen. De werkgroep wil starten met de volgende activiteiten:

- Onderzoek naar opzetten van contactgroepen per wijk
- Bidden voor elkaar in de vorm van de voorbeden

De werkgroep wil doorgaan met de volgende activiteiten:

- Bezoekwerk aan ouderen
- Wijkavonden
- Ouderenontmoetingsmiddag
- Structureel pastoraal overleg tussen wijkouderlingen en predikant
- Structureel pastoraal overleg tussen wijkouderlingen en wijkmedewerkers

Voor/bij het uitvoeren van dit aanbod zullen er meer mensen nodig zijn om de kleinere contactgroepen te bemensen. Naast de wijkouderlingen en wijkmedewerkers kunnen ook "gewone" gemeenteleden hierin participeren.

5.2.3 Inspiratie en deskundigheid

Bij het uitvoeren van onze ideeën willen we ons laten inspireren door:

- het volgen van cursussen
- het ouderlingenblad
- onderzoek naar de werkwijze van andere gemeentes
- onderling contact in het Pastoraal overleg

Daarbij is deskundigheid nodig van:

- de predikant
- de gemeenteadviseur
- ervaringsdeskundigen (extern of vanuit de gemeente)

5.3 Diaconaat

5.3.1 Activiteiten

De diaconie heeft een belangrijke rol in het omzien naar de naaste, dichtbij en ver weg. Zij geeft daar invulling aan door het organiseren van de volgende activiteiten:

- Financiële ondersteuning van de projecten van Kerk in Actie.
- Het samenstellen van kerstpakketten, dit in samenwerking met de diaconieën van de Rooms Katholieke kerk en de Hervormde Gemeente
- Een van de leden van de diaconie heeft zitting in het algemeen bestuur van de VPTZ Aurelia (Vrijwilligers Palliatieve Terminale Zorg)
- Samenwerking met de Voedselbank Alphen en omstreken. Het gaat om financiële en praktische ondersteuning bij acties in supermarkten.
- Ondersteuning van mensen die hulp nodig hebben:
 - uitdelen van cadeaubonnen met Kerst*
 - boodschappen doen voor mensen die dat zelf niet kunnen*
 - mensen naar het ziekenhuis brengen en/of halen
 - verhuur van een vakantieappartement in Callandsoog in samenwerking met de diaconie aldaar
 - deelname aan Stichting Oiko Credit sinds 2011
 - “Goedemorgen”, koffie-inloop

Bij het uitvoeren van een aantal van deze activiteiten wordt er samengewerkt met de andere plaatselijke kerken en waar mogelijk zal deze samenwerking uitgebreid worden. Overigens is er tot nu toe nog weinig behoefte aan het aanbod gemarkeerd met een *.

5.3.2 Financiële reserves

De Diaconie houdt een reserve aan op de Robeco rekening van €10.000 ten bate van financiële hulpverlening. Daarnaast is het plan om het fonds Oiko credit verder aan te vullen tot €10.000, bedoeld als financiële reserve. In 2014 is de waarde van dit fonds +/- €6.500. Het bedrag op de lopende rekening (momenteel €13.400) is bedoeld voor onkosten. De komende beleidsperiode zullen alle opbrengsten uit de collectes worden aangewend voor goede doelen. Op het moment dat (één van) de financiële reserve onder de afgesproken bedragen dreigt te komen, zullen er weer collectes gehouden om deze reserves weer aan te vullen.

5.3.3 Publiciteit

In de komende periode zullen we doorgaan met de genoemde activiteiten. Daar willen we via de gemeentebrief, kerkklanken en de mededelingen tijdens de erediensten publiciteit aan geven. Met name de voorlichting tijdens de kerkdiensten leidt tot aantoonbaar hogere collecteopbrengsten.

5.4 Liturgie

5.4.1 Activiteiten

De liturgiecommissie wil de komende beleidsperiode een plek creëren waar de gemeente samen komt om te vieren, te bezinnen en te ontmoeten. De gemeente zegt in haar visie samen te willen komen rond de Bron. We hebben als commissie voor ogen dat de liturgie en de inrichting van de kerkzaal moeten helpen om een rustpunt te creëren waar we bezieling en inspiratie vinden. Om dit doel te bereiken willen we:

- verder aanpassen van het liturgisch centrum
- het (verdere) gesprek aangaan over de invulling van kerkdiensten
- de vraag stellen naar de aanvangstijd van de kerkdienst: altijd om 9.30u of altijd om 10.00u en dan vooraf koffiedrinken?

De afgelopen periode is het liturgische centrum aangepast door o.a. het in gebruik nemen van de gedenktafel en het inrichten van de tuin. In de kerkenraad is in het seizoen 2013-2014 gesproken over het begin van de kerkdienst en over de dienst van het Woord. Daarnaast zijn we gestart met een jaarlijks gesprek met organisten en het beamerteam.

In de komende periode willen we starten met:

- het vernieuwen (aanpassen) van het doopvont, bloementafel en kaarsenstandaard
- het openen van de discussie over de aanvangstijd van de dienst op zondagochtend
- een jaarlijks gesprek met vertegenwoordigers van de cantorij

We willen doorgaan met:

- het gesprek over de kerkdienst: preek, dienst van het delen en wegzending en Avondmaal. In eerste instantie in de kerkenraad, later met de gemeente.
- het jaarlijks gesprek met de organisten en het beamerteam.

5.4.2 Inspiratie en deskundigheid

Om ons te laten inspireren bij deze beleidsvoornemens willen we gebruik maken van het volgende materiaal:

- een tijdschrift als Laetare
- materiaal van PKN
- ideeën op bij andere kerken

Bij het opzetten en uitvoeren van onze activiteiten hebben we de deskundigheid nodig van mensen die oog hebben voor het goed ontwikkelen van een liturgisch centrum en mensen die de gevraagde objecten voor ons kunnen maken.

5.5 Jeugdwerk

5.5.1 Activiteiten

De ideeën en plannen van de jeugdcommissie kenmerken zich door het omzien naar elkaar en het met elkaar een open gemeente en een gastvrij huis zijn voor jong en oud. Om deze ideeën te verwezenlijken streven we ernaar:

- de jongeren te binden aan onze gemeente
- de jongeren het gevoel te geven dat ze er helemaal bij horen
- een groepsgevoel (jongeren onder elkaar) te creëren
- jongeren zich te laten inspireren door de boodschap van Jezus

Ons huidige aanbod bestaat uit:

- catechese
- Sirkelslag
- Clubwerk
- Speciale diensten
- Peuter- en kleuterdiensten
- Bijbelvakantieclub

Met deze activiteiten willen we in de komende periode doorgaan. Daarnaast willen we in de komende beleidsperiode starten met:

- deelname aan het landelijke project “*Nederland doet*”: vrijwilligerswerk in eigen dorp
- het contact tussen de ouderen en de jeugd uitbreiden
- stimuleren en deelnemen aan evenementen als The Passion en de EO-jongerendag

5.5.2 Inspiratie

Bij het uitvoeren van al deze plannen willen wij ons laten inspireren door:

- Materiaal van de PKN en andere religieuze/kerkelijke organisaties
- Bezoeken van landelijke manifestaties
- JOP

5.6 Middengeneratie

Voor de middengeneratie laten we ons leiden door wat in de visie verwoord staat als het “bieden van een gastvrij huis”. Dit kenmerkt zich door bewust en gericht aandacht te hebben voor deze doelgroep, voor wat hen beweegt en bezighoudt. Het betekent ook meer beeld proberen te krijgen van wat de kerk voor deze groep kan betekenen. Vanuit dit uitgangspunt willen wij met hen gezamenlijk zoeken naar activiteiten, ontmoetingsmomenten waarin zij ook onderling (ervaringen) kunnen delen. We denken hierbij aan ontmoetingen in de kerk of bij mensen thuis, bijvoorbeeld in de vorm van gezamenlijke maaltijden. Waar mogelijk willen we contactmomenten creëren zodat mensen zich gezien weten. In gesprekken willen we zo concreet mogelijk krijgen waaraan mensen behoefte hebben en wat zij hier zelf aan willen bijdragen. Sociale media spelen hierin voor ons ook een belangrijke rol.

5.6.1 Activiteiten

Wat betreft het huidig aanbod is gebleken dat we een aantal activiteiten beter gemeente breed kunnen aanbieden. Dit aanbod werd voorheen in een speciaal voor deze doelgroep ontwikkelde folder onder de aandacht gebracht. De opbrengst weegt niet op tegen de kosten. Via de sociale media mensen per activiteit aanspreken werkt beter, al is de opkomst ook dan niet groot. We hebben een programma voor de volgende activiteiten:

- Activiteiten als Advent Anders, de BBQ aan het eind van het seizoen, Running Dinner, het Filmhuis, koffiepunt in de hal na de Midden Inn dienst, blijven dus gehandhaafd; nu (meer) gericht op de hele gemeente.
- Activiteiten die meer toegespitst zijn op de doelgroep (zonder hiervan de rest van de gemeente uit te willen sluiten):
 - 1x maand Midden Inn diensten
 - 2x jaar Peuter- en kleuterdiensten
 - Midden Inn Mosselmaaltijd
 - Hemelvaart en Pinksteren voor Dummies
 - Koffertjesproject
 - Boekenhoek
 - Plexat: open (ontmoetings)ochtend voor ouders en jonge kinderen (2x maand)
 - Pastoraat in verschillende vormen, waarbij het thema voor het komend jaar is “het leven begint bij 40”
 - Ontmoetingsmomenten zoals lunch na de dienst, thema-avond over de toekomst, zowel persoonlijk als van de kerk en gesprekken met ouders die de afgelopen 5 jaar hebben laten dopen
 - Inzet van sociale media: Facebook pagina de Korenaar (uitbreiden van Likes), Korenaar App
 - wat vanuit de doelgroep aangedragen wordt/ waarin door de doelgroep geparticipeerd wordt

5.6.2 Inspiratie en deskundigheid

Bij het uitvoeren van onze ideeën willen we ons laten inspireren door:

- ervaringen in andere gemeenten
- initiatieven zoals Windkracht 3pt0
- delen van (geloofs)ervaringen, waarin we ook elkaar tot bron mogen zijn
- elkaar uitdagen om voorbij vanzelfsprekendheden te denken: hoe kunnen we voor/als Midden Inn in deze tijd “kerk” zijn?

Daarbij hebben we deskundigheid nodig van:

- de gemeenteadviseur
- de predikant
- ervaringsdeskundigen (extern of vanuit de gemeente)

5.7 Missionaire Commissie

5.7.1 Inspiratie

De Missionaire Commissie laat zich inspireren door geloof, hoop en liefde. Daarnaast spreekt uit de visie ons in het bijzonder aan de openheid van Jezus naar de Samaritaanse vrouw, een buitenlandse en vrouw, bovendien met een bezwaard verleden. Zij staat voor de ander, ver weg in het buitenland, maar ook dichtbij. Deze ontmoeting roept ons op om voorbij onze vanzelfsprekendheden en grenzen te denken.

5.7.2 Activiteiten

Het huidig aanbod aan activiteiten willen we in de periode 2014-2018 voortzetten:

- Kerk in Actie projecten, in het bijzonder twee concrete projecten in Myanmar die we interactief ondersteunen
- De spaardoosjesactie in de veertigdagentijd
- De kaarsenactie in december samen met de andere kerken in Hazerswoude-Dorp
- Paasbroodjesactie
- Onze presentie samen met de andere kerken in Hazerswoude-Dorp op de jaarmarkt
- Oecumenische diensten en vieringen
- Verspreiding Elisabeth; magazine met geloofsopbouwende en pastorale artikelen
- Vastenmaaltijd in samenwerking met de andere kerken in Hazerswoude-Dorp
- Computerclub
- “Goedemorgen”
- RAS-groep
- Medewerking aan de Startzondag

Binnen de commissie worden projectteams samengesteld voor de diverse acties. Gelden worden ingezameld door acties, collectes en het College voor Kerkrentmeesters.

5.8 Vorming & Toerusting

De commissie wil haar bijdrage leveren aan het in het profiel en visie genoemde omzien naar elkaar, het vormen van een open gemeente, een gastvrij huis zijn voor jong en oud. We willen activiteiten aanbieden voor onze gemeenteleden en voor dorpsgenoten. Activiteiten voor verschillende leeftijdsgroepen; waar verschillende generaties elkaar ook kunnen ontmoeten.

Ons huidige aanbod voor Vorming en Toerusting ziet er als volgt uit:

- Apart programma voor de Middengeneratie (MiddenInn)
- Bijbelstudie- en gesprekskringen
- Filmhuis
- Computerclub
- Creatieve workshops
- Gemeenteavonden

We willen doorgaan met deze activiteiten en daarnaast in de komende beleidsperiode starten met een aantal laagdrempelige activiteiten, waarin “ontmoeting” centraal staat:

- Concerten
- Tentoonstellingen
- Ontmoetingsochtenden voor (groot-)ouders

Bij de uitvoering van onze plannen willen we ons o.a. laten inspireren door:

- Materiaal van de PKN en andere (religieuze/kerkelijke) organisaties
- Ervaringen van andere kerken door in hun keuken te kijken

5.9 Financiën en beheer

5.9.1 Visie en taak van het College van Kerkrentmeesters

Het college signaleert de volgende ontwikkelingen waar rekening mee moet worden en dus uitgangspunten zijn voor de opzet en uitvoering van het beleidsplan 2014-2018 van de Protestantse Gemeente Hazerswoude-Dorp:

- De voortschrijdende veroudering van het ledenbestand.
- Een verdere terugloop van jeugd/jongeren en de zgn. “midden inn’ generatie
- Moeizame vervulling van de vacatures in het college.
- Terugloop op termijn van de inkomsten van de gemeente terwijl de kosten in het algemeen zullen blijven stijgen.

Voor de aankomende 4 jaar is als centraal thema gekozen het verhaal van de ontmoeting van Jezus met de Samaritaanse vrouw bij de Jacobsbron (Joh 4). Uit de gemeenteavonden is een drietal speerpunten gekomen die voor het beleidsplan 2014/18 belangrijk zijn: 1 omzien naar elkaar, 2 elkaar aanvaarden en open zijn én 3 voor elkaar bidden.

Het College van Kerkrentmeesters beheert de geldmiddelen van de gemeente en draagt zorg voor de instandhouding van de gebouwen en het kerkelijk erf. Tevens treedt het college op als werkgever voor degenen die in dienst zijn van de gemeente. Dit alles met als doel alle gemeentelijke activiteiten optimaal te kunnen laten plaatsvinden.

Het uitgangspunt is een sluitende jaarrekening en begroting, waarin voldoende ruimte is voor noodzakelijke reserveringen voor groot onderhoud, door de kerkenraad gewenste investeringen en de financiering van de activiteiten in onze gemeente. De liquiditeitspositie dient op een goed niveau te blijven.

De belangrijkste inkomsten komen uit:

- actie kerkbalans (±72,5%)
- fondswerving/giften (±7%)
- zaalverhuur en keuken activiteiten (±10,5%)
- collecten (±6%)
- diversen (±4%)

De belangrijkste uitgaven zijn:

- ambtelijke dienst en organisten (± 60,1%)
- quota PKN (± 5,6%)
- nutsvoorzieningen en telecom (± 5,9%)
- onderhoud gebouwen en inventaris (±13,6%)
- vorming/toerusting, communicatie en PR (± 6,9%)
- belastingen/verzekeringen en administratie (± 5,1%)
- diversen/onvoorzien (±2,8%)

Onder de verantwoordelijkheid van het college vallen de onderstaande organisatie onderdelen:

- Ledenadministratie (kerkelijk bureau)
- Fondswerving
- Verhuur en het beheer van de zalen en de exploitatie van de keuken
- Begrotingen en beheer van de fondsen
- Financiële administratie (boekhouding en jaarrapportage)
- Kostergroep, de schoonmaakgroep, het kopieerteam, het beheer van de archieven van de gemeente, het tuinonderhoudsteam en het technisch onderhoudsteam
- BHV team, veiligheid en arbozaken

5.9.2 Beleidsvoornemens 2014/2018 van het college

Het College van Kerkrentmeesters heeft op basis van bovenstaande een aantal ideeën over de toekomst van haar werk in onze gemeente:

- Streven naar een optimalisering van de inkomsten van de gemeente door actieve benadering van speciale (projectgerichte) fondswerving, de algemene kerkelijke geld werving acties, zaalverhuur- en keukenactiviteiten en de collectes.
- Beheersing van de uitgaven door inzet van vrijwilligers, waar dit mogelijk is.
- Kritische beoordeling van vervangings-, onderhouds- en investeringsplannen.

We zien de volgende mogelijkheden om deze ideeën te verwezenlijken:

- Actieve benadering van de gemeenteleden bij de actie kerkbalans en een gedifferentieerde aanpak van groepen.
- Meer energie steken in marktconforme verhuur van de gebouwen.
- Laten betalen voor diensten die nu nog gratis zijn (koffie/thee en verhuur zalen).
- Eventuele “sponsoring” van kerkelijke activiteiten, gewenste renovaties en investeringen.
- Aanstelling van een predikant (na vertrek huidige) passend bij het ledenaantal en de daarbij behorende noodzakelijke pastorale zorg.

Alle huidige activiteiten van het college zullen worden voortgezet in de spirit van het door de kerkenraad en gemeente vastgestelde profiel, de missie, de visie en de deelplannen van de afzonderlijke commissies en raden voor de beleidsperiode in de periode 2014/18. Met name wil het college de kerkelijke ruimtes, die door de recente renovaties een open en multifunctioneel karakter hebben gekregen, meer inzetten voor grotere evenementen zoals concerten, exposities en vergaderingen. Daarnaast willen we de laatste onderdelen van het renovatie programma uitvoeren, namelijk de vervanging van het houten plafond in de Grote Zaal.

5.9.3 Goed beheer van de gebouwen

De kerk, de pastorie, de kosterswoning en de terreinen moeten in goede staat van onderhoud verkeren, passend bij de functie eisen die daaraan mogen worden gesteld. De afgelopen periode zijn de gebouwen opgeknapt en verbouwd. Voor de komende periode blijft echter regulier onderhoud noodzakelijk. Hiervoor is een groot onderhoudsplan opgesteld. Elementen hieruit die in de komende periode uitgevoerd moeten worden, zullen worden meegenomen in de begrotingen van de jaren 2014-2018.

5.9.4 Kerkbalans en financiën

De opbrengst van de actie kerkbalans zal de komende periode voortdurend aandacht vragen, omdat het aantal gemeenteleden afneemt en de individuele bijdragen een scheve verdeling over de leeftijdsklassen laat zien.

Het college is zich bewust van de ontwikkelingen in de inkomsten en de uitgaven en zal zich inzetten om prognoses te blijven maken van de posten in de begroting, die beïnvloed kunnen worden en deze te blijven relateren aan de ontwikkeling van het ledenaantal. Gelet op de ontwikkelingen van de inkomsten en de uitgaven en de verplichtingen is het de intentie om zoveel als mogelijk werkzaamheden in en om de kerk te laten uitvoeren door vrijwilligers. Een goed vrijwilligersbeleid is daarin essentieel.

Over het aanbod van bestaande en nieuwe activiteiten zal het college de beschikbare financiën en menskracht naar rede verdelen. De door de kerkenraad goedgekeurde beleidsplannen en die van de onderliggende organisatieonderdelen van de gemeente zullen waar dat nodig is, worden vertaald in de jaarbegrotingen (2015 ev.).

5.9.5 Inspiratie en deskundigheid

Het college wil zich bij de beleidsontwikkeling laten inspireren op de onderstaande wijze:

- Voeding door het Woord van God.
- De gemeente wil vierend, lerend en dienend bezig zijn en zijn plaats in de Hazerswoudse gemeenschap en in de wereld innemen. Het College van Kerkrentmeesters zorgt ervoor dat er goede faciliteiten zijn om dit mogelijk te maken.

Het college heeft geen extra of externe deskundigheid nodig bij het uitvoeren van haar huidige activiteiten.

5.10 Vrijwilligersbeleid

5.10.1 Visie op vrijwilligerswerk

Onze huidige, op elkaar betrokken gemeenschap kan mede bestaan dankzij een goed beheer van de gebouwen en een gezonde financiële situatie. Van groot belang hierbij is een goede zorg door en voor vrijwilligers, allen die hun tijd inruimen voor de gemeente van Christus. Binnen onze actieve gemeente functioneert een enthousiaste groep van circa 200 vrijwilligers, die zich gedragen voelt door de gemeenteleden en waarvan een ieder wordt ingezet op zijn/haar unieke talenten. Naast ambtsdragers betreft dit ook velen die in allerlei commissies en werkgroepen hun talenten inzetten.

De kerkenraad streeft ernaar:

- Vrijwilligers zich te laten inspireren vanuit het beleid, de visie en de missie van de gemeente.
- Vrijwilligers in voldoende mate te laten rouleren in/naar de diverse functies, rekening houdend met individuele kennis, belangstelling en talenten. Vrijwilligers worden hierbij ondersteund in hun taken door opleiding, deelname aan cursussen, evaluatie momenten en waar nodig coaching in hun werkzaamheden. Een langdurige inzet op één functie is niet altijd gewenst en blokkeert soms vervanging/opvolging of veroorzaakt een moeizame invulling van de functie in kwestie.
- Protocollen op te stellen voor de diverse functies en werkzaamheden die in een commissie (of door een individu) dienen te worden uitgevoerd, zodat er geen misverstanden ontstaan in de afstemming en communicatie tussen de vele actieve vrijwilligers en commissies. Deze protocollen zullen ook nuttig zijn bij de overdracht van een functie en eventueel te houden exitgesprekken met vrijwilligers.
- Inzicht te krijgen in de zwaarte van de functie, de globale tijdsbesteding van de betrokken vrijwilliger en op grond daarvoor zijn/haar wel beleven te bewaken. De vrijwilliger zal zijn/haar inzet moeten ervaren als een fijne periode waarvan de toegevoegde waarde wordt gewaardeerd.
- Duidelijk te maken naar de gemeente waaruit de taken en verantwoordelijkheden van de vrijwilligers in de vele werkgroepen en commissies bestaan (wie doet wat, wanneer waarom en hoe?).
- De vrijwilligers door openlijke erkenning van hun prestaties en inzet te “belonen”, in bijzondere gevallen door materiële uitingen in de vorm van bloemen, geschenkbonnen en de jaarlijkse toekenning van de paaskaars.

5.10.2 Opleiding en toerusting

Het vrijwilligerteam zal worden geschoold waar dat nodig is om hun specifieke taken naar behoren te kunnen uitvoeren binnen de door de kerkenraad vastgestelde randvoorwaarden.

5.10.3 Verzekering

De kerkenraad is officieel aansprakelijk voor de vrijwilligers van onze kerk. De Protestantse Gemeente heeft via de gemeente Alphen aan den Rijn een verzekering afgesloten waarin vrijwilligers zijn verzekerd voor wettelijke aansprakelijkheid en ongevallen. Voorwaarde voor deze verzekering is in geval van ongeval of aansprakelijkheidskwesties dat de vrijwilliger daadwerkelijk met vrijwilligerswerk actief was/is. Er is geen maximum leeftijd.

5.11 Communicatie

5.11.1 Huidige communicatie activiteiten

	Frequentie	Inhoud	Doelgroep
Jaarboekje	1x per kerkelijk seizoen	Praktische informatie en Vorming en Toerustingsprogramma	Alle gemeenteleden
Kerkklanken	11x per jaar (maandelijks)	Aankondiging kerkdiensten en activiteiten; informatie commissies; bezinnende tekst predikant	Alle gemeenteleden
Gemeentebrief	52 x per jaar (wekelijks)	Aankondiging kerkdiensten en activiteiten; medeleven met gemeenteleden	Kerkgangers, luisteraars kerktelefoon en geïnteresseerden via website
Website	Continu	Aankondiging kerkdiensten en activiteiten; delen ervaringen door bijv. plaatsen van foto's; praktische informatie	Gemeenteleden en geïnteresseerden
Facebook	Gem. 4 berichten per week	Aankondiging kerkdiensten en activiteiten; delen van ervaringen; interactie	Gemeenteleden en geïnteresseerden
App Protestant	Gem. 2 berichten per week	Aankondiging kerkdiensten en activiteiten	Gemeenteleden en geïnteresseerden
Folders	Per activiteit	Aankondiging activiteit	Gemeenteleden
Rijnwoudekoerier	Wekelijks	Aankondiging kerkdiensten en activiteiten	Dorpsgenoten
Portalwebsite gezamenlijke kerken in Hazerswoude-Dorp	Continu	Link naar websites van de kerken; informatie pastores en kerken; Aankondiging oecumenische activiteiten	Dorpsgenoten
Mededelingenbord buiten	Wekelijks	Aankondiging kerkdienst; rooster Goedemorgen koffiedrinken	Dorpsgenoten

5.11.2 Wensen ten aanzien van de verschillende communicatiekanalen

Jaarboekje

- + teken van start nieuw seizoen; alle praktische informatie staat bij elkaar.
- statisch, wijzigingen kunnen niet doorgevoerd worden; alleen voor betrokken gemeenteleden, bij anderen verdwijnt het in de oud papierbak; niet echt overzichtelijk.

We willen doorgaan met het jaarboekje. Wel een aantal aanpassingen:

- strakkere lay-out
- beter drukwerk (zie bijv. Jaarboekje Hervormde Gemeente)
- meer samenhang (verwijzing) met de website

Kerklanken

- + maandelijks moment van contact, via papier en soms ook persoonlijk via overhandiging aan de deur; redelijk actueel; maandblad voor en door gemeenteleden.
- alleen voor betrokken gemeenteleden, bij anderen verdwijnt het in het oud papierbak; geen moderne uitstraling; weinig interactie omdat er bijna geen kopij komt van gemeenteleden.

We willen op termijn stoppen met deze vorm. Het is onze wens om een aantrekkelijker maand- of kwartaalblad uit te geven in kleur met achtergrond- en ervaringsverhalen, recensies van films en boeken, recepten e.d. Een mooi blad dat je met plezier en trots op een leestafel neerlegt en dat ook goed leesbaar is voor niet-kerkgangers. Er zou samengewerkt kunnen worden met de andere kerken. Zie bijvoorbeeld www.kerkindenhaag.nl en www.kerkmagazin.nl.

Gemeentebrief

- + actueel; biedt mogelijkheid om mee te leven met gemeenteleden.
- alleen voor kerkgangers

We willen doorgaan met de gemeentebrief. Misschien wel een strakkere lay-out.

Website

- + actueel; praktische informatie is terug te vinden; ervaringen kunnen gedeeld worden door bijvoorbeeld foto's van een evenement te plaatsen; verschillende commissies kunnen nieuwsberichten plaatsen.
- maar een klein aantal mensen plaatst berichten op website, commissies maken er bijna geen gebruik van; websites worden steeds minder bezocht voor actuele nieuwsberichten.

We willen doorgaan met de website. Wel is het belangrijk dat commissies er meer bij betrokken worden (indien nodig toerusting geven). Daarvoor is het nodig dat we een goede webmaster aanstellen.

Facebook

Per 1-9-2014 hebben we 75 likes. Per week bereiken we zo'n 250 mensen: 27% van de bezoekers is tussen 25 en 44 jaar oud; 20% is tussen 45 en 64 jaar oud.

- + zeer actueel; biedt mogelijkheid tot interactie; bereikt jongere doelgroep; relatief groot bereik van niet-kerkgangers.
- er is nog niet veel interactie; maar een klein aantal mensen plaatst berichten of maakt evenementen aan; commissies maken er bijna geen gebruik van; FB is al weer bijna 'uit' onder jongeren.

We willen doorgaan met Facebook en het aantal likes verder verhogen. Twee aandachtspunten:

- mensen meer stimuleren tot interactie
- commissies er meer bij betrekken (indien nodig toerusting geven)

App Protestant

In de zomer van 2014 zijn we de App begonnen. Per 1-9-2014 zijn er 36 gebruikers.

- + zeer actueel; mogelijkheid tot zenden van pushberichten, ook in verschillende categorieën; bereikt jongere doelgroep; goede samenwerking met website en Facebook.
- nog niet veel gebruikers; tot nu toe alleen betrokken gemeenteleden.

We willen hiermee doorgaan en het aantal gebruikers verder laten groeien. Twee aandachtspunten:

- regelmatig inzetten / voldoende zichtbaar zijn
- meer gebruik maken van de mogelijkheden, zoals het gebruik maken van de verschillende categorieën.

Folders

- + actueel; gerichte PR voor een bepaalde doelgroep.
- verdwijnt al snel tussen de andere reclame.

Het is belangrijk dat we per activiteit goed bepalen wat de juiste manier is van communiceren. Als we gebruik maken van folders moeten we mooie, kwalitatief goede, kleurrijke folders maken én een eigen, goed herkenbaar huisstijl creëren.

Rijnwoude Koerier

- + actueel; podium om dorpsgenoten te informeren.
- vaak wordt gebruik gemaakt van vrij kerkelijke taal

We willen hier zeker mee doorgaan. We moeten wel zorgen dat we toegankelijk taalgebruik hanteren.

Portal-website kerken in Hazerswoude-Dorp

- + één gezicht van de kerken naar buiten toe; podium om dorpsgenoten te informeren; actueel.
- bekendheid is nog niet groot.

We willen hier wel mee doorgaan; moeten wel de bekendheid vergroten

Mededelingenbord buiten

- + actueel; middel om dorpsgenoten en voorbijgangers te informeren.
- klein?, mensen moeten stil staan om het te kunnen lezen.

We willen hiermee doorgaan. Vooralsnog zijn geen aanpassingen voorzien.

Overige media

We willen onderzoeken of er behoefte aan is aan Twitter en of daar gebruik van gemaakt zal worden. Datzelfde geldt ook voor sociale media als Instagram en Pinterest.